

KAM

BELEIDSVERKLARING

AKOR GROEP B.V.

KAM-handboek opgesteld door AKOR Groep

Deel : A.05

Versie : nov 2024

Procedureverantwoordelijke : Directie



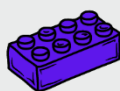
We realiseren uitdagende nieuwbouw-, verbouw-, en renovatieprojecten én beheren vastgoed. AKOR streeft naar hoogwaardige producten waarbij ze vanuit een oplossings- en klantgerichte grondhouding opdrachtgevers van dienst is bij al hun vraagstukken in binnen- en buitenland. Daartoe zijn door de directie bouwstenen gedefinieerd als fundatie van AKOR. Ze vormen gezamenlijk de leidraad bij de dagelijkse leiding van het bedrijf. Hierin worden de doelen van de AKOR als groep geformuleerd. De bouwstenen: Relatie, Veiligheid, Mens, Samenleving, Kwaliteit en Rendement worden als gelijkwaardig gezien.

Om deze doelstellingen te realiseren heeft AKOR een managementsysteem in de organisatie geïntegreerd dat in overeenstemming is met de normen ISO9001, VCA**(2-sterren) en ISO14001.

BOUWSTENEN



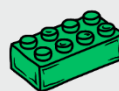
RELATIE



VEILIGHEID



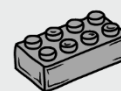
MENS



SAMENLEVING



KWALITEIT



RENDEMENT

1. Kwaliteit

Iedere taak wordt zoveel mogelijk klantgericht georganiseerd, maatwerk noemt AKOR dat. De grootste aandacht wordt besteed aan het voorkomen van fouten. De directie ziet er bij de toewijzing van taken op toe, dat alle medewerkers beschikken over de benodigde kennis, gegevens en middelen om optimaal en efficiënt te kunnen functioneren. Daarnaast wordt er altijd gedacht vanuit processen, is er oog voor innovaties en wordt er integraal samengewerkt met de ketenpartners.

2. Arbeidsomstandigheden

Er wordt gewerkt aan en mét blijvende mensen. Vanuit gelijkwaardigheid en respect wordt binnen AKOR samengewerkt en gezorgd voor elkaar. AKOR wil voor al haar medewerkers goede arbeidsomstandigheden creëren. Talenten benutten en ontwikkelen wordt gestimuleerd. Daarnaast is het waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en derden van groot belang. Het beleid is er mede op gericht om persoonlijk letsel, materiële schade als ook mentale klachten te voorkomen. Dit gebeurt aan de hand van inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende risico's. De directie heeft oog voor het omkijken naar elkaar.

3. Milieu

Bij AKOR bouwen we aan onze toekomst, met collega's en relaties. Het is voor de directie belangrijk om in te zien wat de invloed van het bedrijf hierop is. We streven ernaar om de samenleving en toekomst iedere dag een beetje beter te maken. Ons beleid is erop gericht om de milieuvervuiling of -schade zoveel mogelijk te voorkomen. Dit gebeurt aan de hand van inventarisatie en evaluatie van de in ons bedrijf voorkomende milieuaspecten en -effecten en door de implementatie van een milieumanagementsysteem. De milieumambitie van AKOR voor de komende drie jaar omvat het minimaliseren van onze impact op het milieu door:

- Minder bouw- en sloopafval;
- Terugdringen papierverbruik;
- Terugdringen verbruik fossiele brandstoffen;
- Duurzamer energieverbruik;
- Meer bewustwording en samenwerking.

Om dit te bereiken voert AKOR haar activiteiten uit in overeenstemming met de volgende richtlijnen:

- Naleven van de relevante wet- en regelgeving en overige relevante regelingen;
- Het rationeel gebruik van water, energie en grondstoffen;
- Het correct omgaan met gevaarlijke stoffen en indien mogelijk het gebruik uitsluiten of vermijden;
- Het verminderen, correct omgaan met, en op correcte wijze afvoeren van afvalstoffen;
- Het nemen van maatregelen om incidenten te vermijden en de gevolgen ervan te beperken;
- Het verstrekken van informatie aan medewerkers en publiek op een open en constructieve manier.

4. Met Zorg én Aandacht

Vanuit een mensgerichte blik en met onze (persoonlijke) overtuiging voorop zoeken we verbinding. Zowel buiten als binnen AKOR. Niet voor niets is 'met zorg én aandacht' de AKOR garantie. Samen werken we aan markante oplossingen. Vanuit een AKOR DNA met drie essentiële eigenschappen: Passie, Eigenaarschap en Betrouwbaarheid. Samen zorgen zij voor de juiste drijfveren bij onze mensen om continu in ontwikkeling te blijven en op elk project maatwerk te leveren dat écht toegevoegde waarde heeft, voor klanten én de samenleving.



Het is dit DNA, dat zorgt voor een grote betrokkenheid en het streven naar verbetering op het gebied van de bouwstenen. Van bedrijfsprocessen, veiligheid, gezondheid tot aan milieu. Medewerkers worden gemotiveerd om verbeteringen in processen en methodes te bewerkstelligen. Hiertoe zullen de medewerkers opgeleid worden in principes en methodes van verbetering waar dat mogelijk is. Interne audits maken de vooruitgang die geboekt wordt zichtbaar en geven aan in hoeverre de doelstellingen zijn behaald.

We hebben doelstellingen en KPI's geformuleerd, die ons beleid verder uitwerken. Tijdens de beoordeling door de directie zal worden bepaald of doelstellingen zijn gerealiseerd of dat bijstelling noodzakelijk is. Gezien het belang dat de directie van AKOR hecht aan het KAM-systeem, heeft zij zich persoonlijk belast met het toezicht op en de instandhouding van het in dit handboek vastgelegde systeem.

De in dit handboek vastgelegde werkwijzen zijn van toepassing op alle door AKOR aanvaarde opdrachten en uit te voeren werkzaamheden.

Rijssen, 26 november 2024

Richard Fransen
Operationeel Directeur

Martin van Gent
Commercieel Directeur

Bert Voortman
Technisch Directeur